

28.04.2023

Аналитическая справка  
по мониторингу эффективности деятельности администрации  
МБДОУ № 65 Дельфин

Мониторинг эффективности деятельности администрации МБДОУ № 65 «Дельфин» проводился в соответствии с приказом № от 03.04.2023 года с 03.04. по 28.04.2023 года.

В результате проведенного мониторинга:

**- достаточный уровень выявлен по показателям:**

**1.6 Показатели мониторинга эффективности деятельности администрации ДОУ**

**1.6.1 Показатели по качеству управленческой деятельности:**

1. Наличие в ОУ концептуального документа, в котором предусмотрены и реализуются цели, направленные на качество управленческой деятельности администрации ДОУ.
2. Наличие в ОУ концептуального документа, в котором предусмотрены показатели, по качеству управленческой деятельности администрации ДОУ.
3. Наличие в концептуальном документе описание используемых методов сбора данных, в том числе с использованием информационных систем, а также методов обработки информации по качеству управленческой деятельности администрации ДОУ
4. Наличие в ОУ организационного документа, подтверждающего проведение мониторинга эффективности администрации ДОУ (по развитию механизмов управления качеством образования на уровне ДОУ, по подготовке и развитию кадрового резерва руководителей ОУ).
5. Наличие в ДОУ организационного документа, подтверждающего осуществление анализа/самоанализа с элементами кластеризации и факторами, влияющими на результаты анализа, по итогам мониторинга (по развитию механизмов управления качеством образования на уровне ДОУ, по подготовке и развитию кадрового резерва руководителей ОУ).
6. Наличие в ДОУ документов, разработанных на основе мониторинговых данных: адресные рекомендации, рекомендации по использованию успешных практик, методические и иные материалы.
7. Наличие в ДОУ документов, разработанных на основе аналитических материалов планы/дорожные карты/комплексы мер, мероприятий по развитию механизмов управления качеством образования на уровне ДОУ, по подготовке и развитию кадрового резерва руководителей ОУ.
8. Наличие в ДОУ документа (ов), отражающих управленческие решения, принятые по результатам внутреннего мониторинга, направленные на совершенствование механизмов управления качеством образования на уровне ДОУ, системы подготовки кадрового резерва руководителей ОУ.

#### **1.6.2 Показатели по результатам обучения**

1. Наличие документа о внутренней системе оценки качества образования ДООУ (далее – ВСОКО).
2. Наличие анализа результатов мониторинга по достижению обучающимися образовательных результатов в ДООУ.
3. Наличие адресных рекомендаций (руководителям методических групп, педагогам, узким специалистам) по результатам оценочных процедур обучающихся.

#### **1.6.3 Показатели, отражающие эффективность деятельности администрации ДООУ по всем направлениям механизмов управления качеством образования**

1. Программа/система психолого-педагогического сопровождения воспитанников.
3. Программы дополнительного образования реализуются на основании учета потребности воспитанников.
6. Мониторинг эмоционального благополучия воспитанников ДООУ.
7. Педагогические работники имеют возможность использовать верифицированный цифровой образовательный контент и цифровые образовательные сервисы.

#### **1.6.5 Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций администрации ДООУ**

4. Наличие в ДООУ работников администрации, завершивших обучение на программах ПК/ ПП для руководителей/ управленческих команд ОУ.

#### **1.6.6 Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/ управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров**

5. Наличие в ДООУ оценки эффективности работы административной группы.

*-выявлены показатели, требующие работы по повышению качества:*

#### **1.6 Показатели мониторинга эффективности деятельности администрации ДООУ**

##### **1.6.1 Показатели по качеству управленческой деятельности (ФИОКО):**

9. Наличие в ДООУ документа (ов), отражающих анализ эффективности проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений, направленных на совершенствование механизмов управления качеством образования на уровне ДООУ, эффективности работы администрации ДООУ, системы подготовки кадрового резерва руководителей ОУ.

##### **1.6.3 Показатели, отражающие эффективность деятельности администрации ДООУ по всем направлениям механизмов управления качеством образования**

2. Программа по выявлению и развитию способностей и талантов у детей в ДООУ.
5. Разработаны индивидуальные образовательные маршруты педагогических работников на основе диагностики профессиональных компетенций и / или выявления профессиональных дефицитов.
8. Ведение цифрового профиля воспитанников.
9. Рекомендации по повышению качества образования и по формированию индивидуальных траекторий с использованием данных портфолио воспитанника.
10. Обучающиеся имеют возможность бесплатного доступа к верифицированному цифровому образовательному контенту и сервисам для самостоятельной деятельности.

#### **1.6.4 Показатели по формированию резерва управленческих кадров**

1. Наличие кандидатуры из ДОУ в муниципальном списке участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей ОУ.

2. Наличие в ДОУ механизма сопровождения профессионального развития участников резерва управленческих кадров на замещение должностей руководителей/ заместителей руководителей ОУ.

3. Наличие в администрации ДОУ кандидатур, принявших участие в региональных мероприятиях, предназначенных для резерва управленческих кадров.

4. Наличие в администрации ДОУ кандидатур, завершивших обучение по программам ПК и ПП, предназначенные для резерва управленческих кадров.

5. Наличие в администрации ДОУ кандидатур, завершивших обучение по программам стажировок.

6. Наличие в администрации ДОУ работников, имеющих ИОМ на текущий год.

7. Наличие в администрации ДОУ работников, реализовавших ИОМ в текущем году более 70%.

#### **1.6.5 Показатели по развитию системы формирования профессиональных компетенций администрации ДОУ**

1. Наличие в ДОУ системы работы по формированию/развитию профессиональных компетенций администрации ДОУ.

2. Наличие в ДОУ работников администрации, включенных в федеральные/ региональные мероприятия по вопросам управления качеством образования.

3. Наличие в ДОУ работников администрации, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов.

5. Наличие в ДОУ работников администрации, прошедших региональные/федеральные стажировки по вопросам управления качеством образования.

6. Наличие в ДОУ работников администрации, имеющие ИОМ.

7. Наличие форм сетевого взаимодействия/ сотрудничества между управленческими командами дошкольных учреждений (муниципальные, межмуниципальные).

#### **1.6.6 Показатели по обеспечению формирования и наращивания потенциала руководителей/ управленческих команд и выявлению потенциальных лидеров**

1. Наличие эффективной управленческой практики в ДОУ, которая вошла в РАОП (региональный атлас образовательных практик) по результатам последней заявочной кампании.

2. Наличие эффективной управленческой практики в ДОУ, которая получила статус «практика высокого уровня» в РАОП по результатам последней заявочной кампании.

3. Наличие в ДОУ работников администрации, представляющие опыт и/или эффективную управленческую практику/модель управления ОУ - на муниципальном уровне, - на региональном уровне, - на федеральном уровне.

4. Наличие в ДОУ профессиональных конкурсов для работников администрации ДОУ.

6. Наличие в ДОУ системы финансового мотивирования работников административной группы по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности администрации ДОУ.



**Выводы:**

1. В МБДОУ разработаны все необходимые документы, реализуется ВСОКО и мониторинг эффективности деятельности администрации МБДОУ.

2. Необходимо:

2.1. Совершенствовать механизм управления качеством образования в МБДОУ.

2.2. Повышать эффективность деятельности администрации ДОУ по отдельным направлениям механизмов управления качеством образования.

2.3. Формировать резерв управленческих кадров.

2.4. Развивать систему формирования профессиональных компетенций администрации МДОУ.

2.5. Формировать и наращивать потенциал руководителей/ управленческой команды.

Заведующий МБДОУ № 65 «Дельфин»



Павлова Т.А.

Руководитель  
группы мониторинга МБДОУ № 65 «Дельфин»



Романова Н.В.

28.04.2023